

Orientierungshilfe für EPSO-Online-Bewerbung

Fragen zur Motivation

Zielgruppe Ihrer Angaben zur Motivation ist der Prüfungsausschuss, der Einsicht in Ihre Angaben nehmen kann. Eine Bezugnahme auf Ihre Angaben im Verlauf des Auswahlverfahrens ist offiziell nicht ausgeschlossen, jedoch sehr unwahrscheinlich. Denken Sie daran, dass für das Fortkommen im Verfahren ausschließlich die in den Tests erzielten Punkte zählen.

Mit Ihren Ausführungen zu Ihrer Motivation beantworten Sie die generelle Frage, warum man sich innerhalb des Auswahlverfahrens ausgerechnet für Sie entscheiden sollte. Sie zeigen, dass Sie fachlich wie persönlich der ideale Kandidat/die ideale Kandidatin mit einem erkennbaren Nutzen für die Europäischen Kommission und ihre Agenturen sind.

Motivation & Stärken
Erfahrung und Hintergrund Inwiefern sind Ihre Ausbildung und Erfahrung für dieses spezielle Profil relevant?
Grund für die Bewerbung Warum möchten Sie sich für diese spezielle Karrierechance bewerben? Sie sollten auch erklären, warum Sie sich für dieses Profil interessieren.
Beitrag zur EU Welchen konkreten Beitrag könnten Sie Ihrer Meinung nach zur Arbeit der europäischen Organe und Agenturen leisten? In welcher Position würden Sie den optimalen Beitrag leisten können? Welche besonderen Stärken könnten Sie bei Ihrer Arbeit unter Beweis stellen?
Stärken Beschreiben Sie kurz zwei Ihrer größten Erfolge. Erläutern Sie, worin sie bestehen, was Sie gemacht haben und welche Vorteile sich daraus für Sie und andere ergaben.

Richtschnur für Ihre Ausführungen ist die Ausschreibung. Alle Ihre Angaben sollten in Bezug zu dem von Ihnen gewählten Tätigkeitsbereich stehen.

1.1. Erfahrung und Hintergrund

Inwiefern sind Ihre Ausbildung und Erfahrung für dieses spezielle Profil relevant?

In der Rubrik „Erfahrung und Hintergrund“ ist Ihr Können, das heißt Ihre fachliche Qualifikation für das spezifische Berufsbild gefragt.

Sie zeigen, dass Sie für alle Anforderungen des Fachgebietes bestmöglich aufgestellt sind. Sie verweisen in dieser Rubrik auf Ihre erworbenen Kenntnisse und Erfahrungen aus relevanten Ausbildungsschwerpunkten und ggf. beruflichen Stationen in Bezug zur Ausschreibung. Die entsprechenden Hinweise finden Sie in der Ausschreibung unter den Rubriken „Tätigkeitsbeschreibung“ und „Aufgaben“.

Zu Ihrem beruflichen Werdegang und Ihrer Ausbildung zählen:

- Themen von Studien- und Diplomarbeiten (falls Bezug zur Ausschreibung)
- Auslandsaufenthalte
- Relevante Berufserfahrungen (Wissen, Methoden, Führung, ...)
- Weiterbildungen (sobald ein, wenn auch nur ein indirekter, Bezug zur Ausschreibung besteht)

1.2. Grund der Bewerbung

Warum möchten Sie sich für diese spezielle Karrierechance bewerben? Sie sollten auch erklären, warum Sie sich für dieses Profil interessieren.

Die Antwort lautet: Weil das Anforderungsprofil und eine Tätigkeit bei der Europäischen Union ideal auf Sie passt!

Der „Grund Ihrer Bewerbung“ lässt sich aus unterschiedlichen Perspektiven anführen:

Kenntnisse und Erfahrungen

Der Grund Ihrer Bewerbung kann sein, dass Sie mit Ihren Kenntnissen und Erfahrungen in weiten Punkten dem Anforderungsprofil der Ausschreibung entsprechen. Arbeiten Sie das Anforderungsprofil entsprechend ab.

Wenn Ihnen die Arbeit der europäischen Institutionen und Agenturen vertraut sind und Sie über Kenntnisse über die Aufgaben in diesem Fachgebiet verfügen, nehmen Sie auch darauf Bezug.

Persönliche und soziale Kompetenzen

Ein weiterer Grund Ihrer Bewerbung kann sein, dass dieses Fachgebiet Ihren persönlichen und sozialen Kompetenzen entspricht. Führen Sie in Bezug zur Ausschreibung relevante Kompetenzen an, wie beispielsweise Ihre Fähigkeit, in einem multikulturellen Umfeld zu arbeiten, Ihre Teamfähigkeit oder Ihr Führungspotential.

Karriereplanung

Ihr Interesse an dem spezifischen Profil kann weiterhin Ihren Karriereplänen geschuldet sein. Was reizt Sie an einer Karriere in den EU-Institutionen? Wohin möchten Sie sich beruflich entwickeln und welche Chancen bietet Ihnen dieses Fachgebiet? Wie fügt sich Teilnahme an dem Auswahl-Wettbewerb in ihre kurz-, mittel- und langfristige Karriereplanung?

Identifikation mit dem europäischen Gedanken

Der Grund Ihrer Bewerbung kann auch eine Arbeit für Europa sein. Was bedeutet es für Sie, für die Europäische Union, Ihren Organen und Institutionen zu arbeiten? Was bringen Sie an Erfahrungen bereits mit? Inwieweit identifizieren Sie sich mit dem europäischen Gedanken?

1.3. Beitrag zur EU

Welchen konkreten Beitrag könnten Sie Ihrer Meinung nach zur Arbeit der europäischen Organe und Agenturen leisten?

In welcher Position würden Sie den optimalen Beitrag leisten können?

Welche besonderen Stärken könnten Sie bei Ihrer Arbeit unter Beweis stellen?

Der Beitrag, den Sie einbringen wollen, sollte immer ein Nutzen für die Europäische Union und ihre Institutionen sein.

Sie können Sie an dieser Stelle zeigen, dass Sie sich bereits mit der Arbeit eines EU-Beamten in Ihrem Fachgebiet auseinandergesetzt haben. In welcher Position können Sie sich besonders gut vorstellen? Welche Aufgaben passen besonders gut zu Ihnen?

In der Regel finden Sie bei jeder Ausschreibung einen **Anhang mit „typischen Aufgaben“**. Sie können problemlos aus diesem die für Sie wichtigen und interessanten Aufgaben kopieren.

Der einzigartige Mehrwert, den Sie mitbringen, lässt sich aus unterschiedlichen Perspektiven formulieren:

- Ihr persönliches Kompetenz-Profil, das sich aus Ihren Kenntnissen, Erfahrungen, persönlichen Eigenschaften zusammensetzt.
- Herausragende Erfolge, Auszeichnungen, die Sie in einem spezifischen Bereich erworben haben.
- Expertenwissen in einem bestimmten Fachgebiet.
- Besondere Kenntnisse, die für diesen Bereich relevant sein können, wie beispielsweise eine Länder-Expertise oder besondere Methodenkenntnisse.

1.4. Besondere Stärken

Beschreiben Sie kurz zwei Ihrer größten Erfolge. Erläutern Sie, worin sie bestehen, was Sie gemacht haben und welche Vorteile sich daraus für Sie und andere ergaben.

Welche besonderen Leistungen haben Sie erbracht? Hier geht es nicht unbedingt um den großen Wurf, sondern um Beispiele, die Ihre fachlichen wie persönlichen Kompetenzen deutlich werden lassen. In der Wahl der Beispiele sind Ihnen keine Grenzen gesetzt. Was zählt ist, was diese Beispiele über Sie aussagen. Mögliche Inhalte Ihrer Beispiele können sein:

Sie haben neueste Lösungen oder Technologien eingeführt, eine zeitnahe Anpassung der Technologie an sich ändernde Bedürfnisse Ihrer Organisation initiiert, eine extrem komplexe Projektdokumentation in kürzester Zeit erstellt, erfolgreich ein interdisziplinäres Team geleitet, die Informationssicherheit in Ihrem Bereich erhöht, ein großes IT-Projekt überwacht und Schwachstellen herausgearbeitet, etc.

Zeigen Sie in der Beschreibung Ihrer Erfolge eine nachvollziehbare Struktur. Ein möglicher Aufbau Ihres Beispiels könnte sein:

1. Was war Ihre Aufgabe, Ihr Ziel?
2. Was haben Sie getan? (Herangehensweise, Methode)
3. Was war das Resultat? Hier gemeint als Nutzen für Ihren Arbeit- oder Auftraggeber. Und für Sie: Was haben Sie daraus gelernt? Welche Stärken haben sich für Sie gezeigt?

Wir wünschen Ihnen für Ihre Bewerbung viel Erfolg!